



Recherches et Développement  
Direction des Ressources Humaines

7 rue Gaspard Monge  
91120 PALAISEAU

**OFFRE EMPLOI :**  
**2023-88223 INGENIEUR CHERCHEUR EN SOCIOLOGIE -ANTHROPOLOGIE F/H**

Pays France  
Régions Ile-de-France  
Départements Essonne (91)  
Ville PALAISEAU  
Langue de l'offre Français  
Famille professionnelle / Métier MANAGEMENT DE PROJETS - Etudes, stratégie, développement, lobbying international  
Intitulé du poste INGENIEUR CHERCHEUR EN SOCIOLOGIE - ANTHROPOLOGIE F/H  
Collège Cadre  
Type de contrat CDI

**Description de la mission**

Au sein du département SEQUOIA (Services, Socio-économie, Questions hUmaines, Outils Innovants et IA) de la R&D du Groupe EDF, vous intégrez une équipe de recherche pluridisciplinaire d'une vingtaine de chercheurs issus de différentes disciplines des sciences humaines et sociales (sociologie, anthropologie, sciences politiques, sémiologie, statistiques sociales).

Vous pourrez ensuite évoluer au sein de différentes filières à la R&D (expertise, pilotage de projet, management) ou au sein de directions opérationnelles du Groupe EDF.

Vous participerez à plusieurs projets R&D au service de différents enjeux industriels du Groupe EDF et vos principales missions seront les suivantes.

- Mobiliser divers domaines de la sociologie et de l'anthropologie afin de décoder un vaste champ de sujets liés aux dynamiques sociétales actuelles et en émergence impactant le champ de l'énergie : analyse des pratiques sociales (en particulier consentement à partager ses données personnelles et pratiques liées à l'usage du numérique, mais aussi problématiques liées à la diffusion de la mobilité électrique, à la prise en compte de la précarité énergétique, aux choix de rénovation du bâtiment, aux modalités de flexibilité de la demande et de sobriété énergétique par exemple), connaissance et compréhension des clients dans toute leur diversité (en tant que consommateurs mais aussi citoyens), analyse des systèmes d'action, logiques et représentations associées dans divers contextes personnels et professionnels structurants, sociologie du travail et des organisations.
- Analyser les demandes des commanditaires internes et proposer les réponses pertinentes en termes de problématiques, de méthodes et de moyens. Selon les besoins exprimés, être en capacité de mobiliser différentes approches et méthodes : enquêtes qualitatives de terrain (recueil de données et observations), mais aussi états de l'art et revues de littérature, analyse

de partenariats ou études quantitatives (capacité à interpréter des statistiques sociales, à piloter des démarches de sondages).

- Contribuer, au besoin, au montage de projets collaboratifs (ANR, ADEME, projets européens ...) et aux relations entre EDF et le monde académique.
- Vous serez également amené à travailler en lien avec des chercheurs en sciences politiques, sémiologie et linguistique et en économie sur les aspects sociétaux et environnementaux de prospective, d'acceptabilité des moyens de production, d'analyse de discours sur le changement climatique, sur le service public, ...

### **Profil souhaité**

De formation universitaire ou Grandes Ecoles en sciences sociales, BAC+5 a minima ou BAC+8 (Doctorat ou Ph.D apprécié), vous disposez dans l'idéal d'une première expérience réussie dans le domaine de la recherche en SHS en contexte d'entreprise (expérience du secteur industriel appréciée). Vous maîtrisez les approches qualitatives et avez une bonne compréhension des méthodes quantitatives. Des compétences en analyse statistique et en utilisation de logiciels d'analyse de données quantitatives (R ou autre), de données textuelles (Iramuteq, Atlas TI...) ou de réseaux (Gephi...) sont appréciées.

Vous êtes capables de vous impliquer dans l'aspect opérationnel de la réalisation des activités de R&D, en faisant émerger des questions de recherche à partir d'études terrains ou de questions posées par les commanditaires, en négociant avec eux et les équipes programmes de la R&D, en montant si nécessaire des partenariats, et en élaborant des recommandations et des outils/méthodes opérationnels pour les entités clientes.

Doté d'un esprit d'analyse et de synthèse, vous êtes force de proposition et à même d'accompagner l'appropriation des résultats auprès des divers métiers de l'entreprise.

Vos qualités relationnelles et vos capacités d'écoute vous permettent d'évoluer aisément au sein d'un collectif pluridisciplinaire et de collaborer avec l'ensemble des compétences d'EDF-R&D (SHS et techniques).

Vous faites preuve d'une excellente maîtrise de l'expression écrite et orale en français.

Vous êtes motivés par la perspective de vous inscrire, à long terme, dans une pratique professionnelle en entreprise.

Vous maîtrisez l'anglais (écrit, lu et parlé), de façon à pouvoir effectuer occasionnellement des présentations à des filiales, à des projets ou à des colloques internationaux, à travailler sur des corpus, ainsi qu'à participer au besoin à des projets européens et internationaux.

Des déplacements ponctuels vers les autres entités d'EDF (permis B demandé pour les déplacements en province) et quelques conférences ou projets à l'international sont à prévoir. Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Date souhaitée de début de mission** : 01/12/2023

**Autres informations**

Permis VL Oui

**Critères candidat**

Niveau de formation : BAC +5 / BAC+8

Spécialisation du diplôme : Organisation / Facteurs Humains / changement, Recherche & Développement

Expérience minimum souhaitée : Débutant possible

Compétences transverses : Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Collaboration, Sens du client

**Contact** : [florence.brzakowski@edf.fr](mailto:florence.brzakowski@edf.fr)