

Article.1

PRENDRE LE POUVOIR SUR L'AVENIR



[Offre de Stage] : Assistant.e de recherche sur le programme Reconnaissance et développement des soft skills/compétences transversales

Durée : 6 mois / dès que possible

[Article 1](#) est le résultat de la fusion récente entre Frateli et Passeport Avenir, associations moteurs de l'égalité des chances en France. Article 1 accompagne actuellement plus de 10 000 étudiants issus de milieux populaires vers leur réussite. Nous sommes engagés sur 4 métiers : l'aide à l'orientation des lycéens, l'accompagnement vers la réussite des étudiants, le développement des soft skills et le réengagement. Article 1, association reconnue d'intérêt général en très forte croissance s'appuie sur un budget de 6 M€ et plus de 80 collaborateurs.

1// CONTEXTE : LES SOFT SKILLS DANS L'EXPÉRIENCE SOCIOPROFESSIONNELLE

Conscients de l'importance des soft skills dans les cursus et carrières professionnelles, nous avons élaboré le **programme « Jobready »**, qui propose des outils numériques et des ateliers en présentiel auprès d'un public « jeune » (18-30 ans). Il s'appuie sur un répertoire de soft skills à l'interface des acteurs de l'enseignement supérieur, des entreprises et des associations. Ces compétences nécessitent l'adoption d'une posture réflexive pour en comprendre les apports et se trouver en capacité de les valoriser.

La partie numérique de « Jobready » consiste notamment pour l'utilisateur.trice à détailler ses expériences (emploi, stage, engagement, projet personnel, etc.), la plateforme déterminant alors quelles soft skills y ont été possiblement développées. Il s'agit d'accompagner l'individu dans sa démarche, de le faire accéder à des ressources contribuant à son appropriation des enjeux autour des soft skills (prise de conscience, mobilisation, développement, valorisation).

Un besoin essentiel du programme est aujourd'hui d'approfondir la mise en relation entre les expériences (en particulier les tâches et les activités liées aux métiers/emplois) et les soft skills, afin de proposer un outil rigoureux et complet. Ce programme croise le **programme de recherche « Reconnaissance et développement des soft skills/compétences transversales »** de l'association.

2// MISSIONS

Au sein du pôle Compétences du XXIème siècle (C21), sous la direction et en collaboration avec le Responsable de recherche, vos contributions seront :

a. Mise en relation entre expériences professionnelles et soft skills (70 %) :

- Revue de littérature experte en lien avec les expériences professionnelles privilégiées par un « public jeune » (18-30 ans) (exploitation des référentiels de compétences, nomenclatures et répertoires de métiers, professions et qualifications)
- Revue de littérature académique en lien avec les expériences professionnelles privilégiées par un public « jeune » (18-30 ans) (exploitation d'articles des sciences humaines et sociales explorant le « travail réel » et les compétences déployées dans les expériences professionnelles repérées).
- Enrichissement du « répertoire de réponses qualifiantes » (base de données permettant l'identification numérique des soft skills) par la mise en relation des expériences (détaillées par métiers et tâches) et des soft skills composant le répertoire d'Article 1.

b. Collecte et traitement de données autour des logiques d'acquisition des soft skills dans l'expérience (20 %) :

- Conduite d'entretiens biographiques avec un public « jeune » (18-30 ans).
- Retranscriptions d'entretiens biographiques et remplissage de « grilles compétences » (identification de verbatims exprimant la mobilisation de soft skills) avec un public « jeune » (18-30 ans).

c. Réflexion autour de l'appropriation des enjeux des soft skills par des publics non-étudiants et en difficulté (10 %) :

- Participation au groupe de travail « Langage et sémantique » de « Jobready » coordonné par le Responsable de recherche.
- Animation de groupes focus autour de l'appropriation des outils « Jobready » au sein de structures extra-universitaires (associations, missions locales, etc.) accompagnant un public « jeune » (18-30 ans) en difficulté : préparation des documents de travail, animation ou co-animation des sessions de travail, synthèse des discussions, propositions d'enrichissement des contenus de « Jobready ».

3// PROFIL RECHERCHÉ

Vous êtes actuellement en Master 1 ou 2 (ou équivalent) ou Doctorat en sciences humaines et sociales ou en ressources humaines, vous êtes sensible à l'éducation pour tou.te.s et à l'égalité des chances, vous avez une appétence pour les compétences, les soft skills, la sociologie et/ou la psychologie du travail, les processus d'intégration socioprofessionnelle et la dynamique des rapports sociaux. Vous maîtrisez le Pack-Office (Word, Excel, PowerPoint...), vous êtes très à l'aise avec les moteurs de recherche et les outils collaboratifs en ligne, et vous faites preuve de qualités rédactionnelles et organisationnelles. Vous faites preuve d'aisance relationnelle et vous aimez le travail en équipe. Vous avez un intérêt pour la conduite d'entretiens (semi-directifs ou approfondis) en sciences humaines et sociales ou en ressources humaines, avec des capacités d'écoute et d'intérêt pour les récits de vie.

4// GRATIFICATION

Indemnisation de stage du montant minimum légal à temps plein + 50 % du titre de transport + accès à des tickets restaurants pris en charge à hauteur de 60 % par l'association.

5// LIEU DU STAGE

Dans nos locaux : L'Ascenseur - 29 boulevard Bourdon, 75004 Paris, France. Métro : Bastille.

6// POUR CANDIDATER

Envoyer votre candidature (CV et Lettre de motivation) à : sebastien.bauvet@fratelilab.fr

Convention de stage à fournir obligatoirement.