

Propositions de stages

Conditions des stages :

- Stages de deux mois (juin/juillet ou juillet/août selon disponibilité des référents de stage).
- Localisation à Paris (Porte des Lilas).
- Convention de stage.
- Rémunéré au tarif légal en vigueur.

Merci de contacter les référents de stage pour vos candidatures (CV + courte lettre de motivation) ou toute question.

Motifs de clôture et satisfaction des offres déposées à Pôle emploi

Contact : thomas.vroylandt@pole-emploi.fr

Les employeurs ont la possibilité de déposer des offres d'emploi auprès de Pôle emploi qui se charge d'en assurer la visibilité et de les transmettre aux demandeurs d'emploi potentiellement concernées. Le stage portera sur les motifs de satisfaction et de clôture de ces offres et se concentrera sur les points suivants :

- La construction et la validation des motifs de clôture et de satisfaction des offres d'emploi ;
- L'analyse des caractéristiques des offres par motif de clôture ;
- L'écriture d'une publication sur les offres clôturées et satisfaites.

De façon complémentaire, en fonction du temps disponible, l'enquête sur les offres pourvues pourra être exploitée.

Ce stage offre la possibilité :

- De manipuler des bases de données d'une grande richesse et d'une grande diversité ;
- De travailler sur des sujets touchant au marché du travail ;
- De progresser dans l'utilisation des logiciels, notamment R. Des modules d'apprentissage spécifiques sur ce logiciel pourront être proposés.

Compétences souhaitées :

Le stagiaire devra être à l'aise avec le logiciel SAS et les techniques d'analyses statistiques (statistiques descriptives, régressions, analyses de données, classification). La maîtrise du logiciel R est souhaitable, *a minima* de façon basique.

La connaissance et l'intérêt pour les grands mécanismes du marché du travail sera aussi prise en compte.

Difficultés de recrutement et lacunes en termes de compétences des candidats

Contact : frederic.laine@pole-emploi.fr

Le stage consistera :

- à réaliser une typologie des établissements selon la nature des difficultés de recrutement rencontrées dans le passé, en particulier les lacunes de compétences de la part des candidats.

- A réaliser un (des) modèle(s) logit permettant de mieux comprendre la nature des difficultés de recrutement rencontrées, selon des variables explicatives telles le secteur d'activité, la taille de l'établissement, le nombre de recrutements et le réseau de recrutement privilégié par l'entreprise