

# Appel à Projet

## Résumé

La fédération Sud PTT souhaite mener une étude sociologique sur les obstacles à la participation des femmes et à leur présence aux fonctions dirigeantes du syndicat.

## Contexte

:

La fédération Sud-PTT, fédération des syndicats Solidaires, Unitaires et Démocratiques des activités postales et des télécommunications, syndique les personnels dans les secteurs de télécommunications et des activités postales.

Dès sa création en 1988, la fédération a inscrit dans ses textes statutaires un quota de 36% de postes réservés à des femmes au sein de son bureau fédéral<sup>1</sup> et a fait passer ce quota à 52 % lors de son dernier congrès en mai 2018. Le bureau fédéral est l'instance dirigeante de la fédération. Il est composé de 50 personnes, 26 places sont désormais réservées à des femmes.

Autre instance démocratique, le Comité Fédéral se réunit 3 fois par an. Il réunit des représentant·es (délégué·es) de l'ensemble des syndicats Sud qui composent la fédération. Lors de ces comités fédéraux sont décidées l'orientation politique et les actions à mener. Des quotas ont été instaurés pour les délégations de ses syndicats participant aux comités fédéraux depuis 2015<sup>2</sup>. A titre d'exemple, une délégation composée de 5 à 8 délégué·es doit compter au moins 2 femmes.

Lors d'un congrès en 2015, la fédération a adopté un texte d'orientation politique dédié à la place des femmes dans notre syndicat, le monde du travail et la société en générale..

Pour autant, cette dernière est confrontée comme de nombreuses organisations syndicales en France et à travers le monde à des difficultés à féminiser ses instances décisionnelles. Ces difficultés se matérialisent de différentes manières. Sur les 26 places réservées à des femmes dans le bureau fédéral, seules 11 sont aujourd'hui comblées. Les 15 restantes sont vacantes, et des appels à comblement sont fait régulièrement. Cette difficulté ne se rencontre pas uniquement au sein de la direction fédérale. En effet, de récents débats<sup>3</sup> dans les comités fédéraux montrent que cette problématique se retrouve aussi dans les syndicats départementaux.

## Objectif de l'étude :

Consciente que la logique de quota n'est qu'un outil et une des mesures parmi tant d'autres mais insuffisante pour augmenter la place et la participation des femmes aux instances décisionnelles syndicales, la fédération Sud PTT a décidé d'engager une étude afin de connaître les freins et les obstacles à la féminisation de ses structures et les moyens à mettre en oeuvre pour les lever, particulièrement au sein du Bureau Fédéral, qui en est l'organe directeur.

## Méthode :

Qualitative, cette étude s'appuiera sur des entretiens semi-directifs menés à partir d'une grille

---

<sup>1</sup> le bureau fédéral est élu en congrès (tous les 3 ans).

<sup>2</sup> le comité fédéral composé des délégations de ses syndicats se réunit 3 fois par an (environ 300 personnes)

<sup>3</sup> Des débats portaient sur l'augmentation du nombre de femmes dans les délégations des représentant·es de syndicats départementaux. Les débats ont montré la difficulté pour certains syndicats de trouver des femmes volontaires pour participer à des réunions nationales.

d'entretien. Ces entretiens seront menés auprès des femmes élues au Bureau Fédéral, ou y ayant été élues au cours des 9 dernières années, **soit environ 36 personnes**. Ces entretiens visent à recueillir les témoignages et expériences de ces femmes, afin d'analyser leurs parcours et d'identifier les éventuels freins et difficultés qu'elles ont pu rencontrer de l'accès à l'exercice de leur mandat.

Cette étude sera menée auprès de femmes. Nous faisons le choix de mener les entretiens uniquement auprès de femmes pour recueillir leur point de vue et témoignages.

### **Livrables et restitution attendus**

Un rapport d'étude devra être élaboré. Une restitution est à prévoir, auprès du bureau fédéral et éventuellement devant d'autres instances démocratique de la fédération, comme le comité fédéral.

Nous souhaitons aussi de propositions de pistes de travail et donc des préconisations pour répondre à notre problématique.

La restitution de cette étude et les préconisations formulées devront permettre aux responsables de la fédération d'engager un plan d'action global au sein de toutes ses instances statutaires visant à faciliter/améliorer l'accès, la présence et la participation des femmes aux instances décisionnelles.

### **Délais de réalisation et modalités :**

Nous souhaitons avoir les résultats de cette étude pour juin 2019.

La majeure partie du travail pourra se réaliser en Ile de France. Nous pourrions prendre en charge des déplacements si cela était nécessaire pour réaliser les entretiens en face-à-face.

Une rémunération est prévue pour l'ensemble des travaux. Elle sera à discuter.

### **Profil recherché :**

L'étude est ouverte à des sociologues, chargé-es d'études et étudiant-es (master 1 ou 2)

### **Modalités de réponse :**

Merci d'envoyer un CV comprenant la liste des travaux réalisés (dossiers de recherche, mémoires...) ainsi qu'une lettre de motivation à l'adresse suivante : [vairon@sudptt.fr](mailto:vairon@sudptt.fr) pour le **15 décembre 2018 au plus tard**.

**15 décembre 2018 : clôture de l'appel d'offre**

**Retour à faire et personne à contacter :**

**Marie Vairon - 06 32 88 08 29**

**[vairon@sudptt.fr](mailto:vairon@sudptt.fr)**