

## **Chargé de projets de transition**

- Fiche de poste -

### **CONTEXTE**

Le programme partenarial Transition Energétique & Sociétale<sup>1</sup> a pour ambition de travailler :

- sur les conditions d'émergence et de développement de projets locaux de transition énergétique, portés par des collectifs d'entreprises, d'agriculteurs ou encore d'habitants, en lien avec des politiques publiques engagées ;
- sur l'articulation des échelles géographiques, du local au régional, pour favoriser ces transitions.

La première phase du programme s'est déroulée de mai 2015 à avril 2018, avec 13 partenaires. Le [rapport d'activité 2016-2017<sup>2</sup>](#) précise l'organisation, les objectifs, les actions et les premiers résultats.

La deuxième phase du programme TES (2018-2021) va réunir près de 25 partenaires, avec une montée en puissance des problématiques ci-dessus.

Le programme est dirigé par IMT Atlantique (Bernard Lemoult, directeur de recherche à IMT Atlantique) et coordonné par le Collège des transitions sociétales (Samuel Aubin, chargé de projet de recherche).

Dans ce contexte, IMT Atlantique recrute un chargé de projets de transition pour renforcer l'équipe de coordination du programme.

### **OBJECTIF DE LA MISSION ET ACTIVITES**

Le chargé de projets de transition viendra en appui du coordinateur du programme partenarial TES. Après une période de compréhension du programme, des acteurs et de l'organisation associée, le chargé de projets de transition prendra progressivement en charge l'animation et la coordination d'un ou plusieurs groupes de travail.

Après une première année, le chargé de projets de transition sera amené à encadrer des stagiaires, à intervenir en conférence, à écrire des articles.

Il contribuera également activement à l'avancement général du programme, en participant à diverses réunions (Collectif des acteurs, groupes de travail, Comité de pilotage).

Le chargé de projets de transition sera sous la responsabilité fonctionnelle du coordinateur du programme TES, Samuel AUBIN et sous la responsabilité hiérarchique de Bernard LEMOULT, coresponsable de la mission développement durable & responsabilité sociétale d'IMT Atlantique.

---

<sup>1</sup> <http://web.imt-atlantique.fr/x-dg/transition-energetique/>

<sup>2</sup> [https://web.emn.fr/x-dg/transition-energetique/uploads/ressources/Programme%20TES/Comite%20pilotage/COPIL%202017/Rapport\\_activite%20TES%202016-2017.pdf](https://web.emn.fr/x-dg/transition-energetique/uploads/ressources/Programme%20TES/Comite%20pilotage/COPIL%202017/Rapport_activite%20TES%202016-2017.pdf)

## **COMPETENCES RECHERCHEES**

Compte tenu des caractéristiques et des enjeux du programme partenarial TES, pensé comme un appui à la mise en collectif des acteurs de la région des Pays de la Loire sur la transition énergétique, le chargé de projets de transition devra faire preuve (liste ci-dessous sans ordre de priorité) :

- d'un intérêt particulier pour les questions liées à la transition énergétique, écologique et sociétale ;
- d'une capacité à inscrire son action dans des démarches partenariales et collaboratives supposant notamment de s'adapter à plusieurs types d'interlocuteurs (collectivités, entreprises, associations) et à comprendre des situations de projet très diverses ;
- d'une forte capacité de synthèse et de rédaction ;
- de fortes capacités relationnelles et d'animation dans le contexte d'une démarche privilégiant la coopération, l'écoute, la bienveillance, la créativité entre les participants.

Le chargé de projets de transition devra d'autre part et plus classiquement :

- être autonome en termes d'organisation du travail : anticiper, (s')organiser, préparer des réunions, gérer son temps et les échéances ;
- maîtriser les outils numériques (notamment la bureautique) ;
- maîtriser l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

## **FORMATION**

Le chargé de projets de transition sera titulaire d'un diplôme de niveau BAC + 5, orienté vers les sciences sociales et/ou sciences politiques. Il pourra éventuellement disposer d'un doctorat.

## **DUREE DE LA MISSION**

Le contrat est à durée déterminée de 3 ans, non renouvelable, à compter de mai ou juin 2018.

## **CANDIDATURES**

Une lettre de motivation, un écrit que la candidate ou le candidat jugerait intéressant et un CV sont à adresser à [bernard.lemoult@imt-atlantique.fr](mailto:bernard.lemoult@imt-atlantique.fr).